

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
Протокол № 2
« 13 » ноября 2024г.



**Положение о работе
с молодыми специалистами
в КГБОУ «Канский морской кадетский корпус»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность методического объединения кадетского корпуса, одной из задач которого является работа с молодыми специалистами.

1.2. Молодой специалист – это сотрудник корпуса, не имеющий педагогического стажа:

- выпускник среднего или высшего учебного заведения по специальности «учитель начальных классов» или учитель – предметник;
- студент 3 – 5 – го курсов высшего педагогического учебного заведения;
- обучающийся на курсах переподготовки по специальности «учитель»;

1.3. Наставник – это учитель, имеющий педагогический стаж менее 3 лет в образовательном учреждении:

- обладающий квалификационной категории не ниже первой;
- стажем работы не менее 5 лет;
- высоким профессиональным мастерством;
- стабильно высокими результатами в работе;
- пользующийся авторитетом и уважением среди коллег, администрации, учащихся и их родителей;
- постоянно повышающий свой профессиональный уровень.

1.4. Работа с молодыми специалистами предусматривает индивидуальную работу наставников по передаче собственного опыта и созданию условий для профессионального и личностного роста начинающих педагогов.

1.5. Работа с молодыми специалистами начинается с момента подписания приказа руководителя образовательного учреждения об организации наставничества и о закреплении за начинающим учителем опытного педагога.

1.6. Наставничество является добровольным общественным поручением.

2. Цель и задачи работы с молодыми специалистами

2.1. Цель работы с молодыми специалистами – совершенствование профессиональных педагогических компетенций и личностный рост начинающего педагога.

2.2. Задачи:

- профессиональная и психологическая адаптация молодых специалистов;
- установление отношений плодотворного сотрудничества и взаимодействия между членами педагогического коллектива образовательного учреждения;
- мотивация молодых специалистов в совершенствовании профессиональных и личностных качеств;
- способствование становлению индивидуального стиля педагога, раскрытию творческого потенциала;
- оказание своевременной помощи молодым специалистам в преподавании предметов и в воспитательной деятельности;
- обеспечение эффективности и результативности образовательного процесса.

3. Порядок закрепления наставника за молодым специалистом

3.1. Кандидатура наставника рассматривается и утверждается на заседании методического объединения с его согласия.

3.2. За одним наставником может быть закреплено не более двух молодых специалистов.

3.3. Наставник закрепляется за молодым специалистом не позднее первой недели с момента его назначения на должность.

3.4. Окончательное назначение наставника осуществляется после согласования с молодым специалистом.

3.5. Замена наставника осуществляется на основании приказа в случаях:

- невыполнения им своих обязанностей;
- увольнения или перевода на другую должность;
- психологической несовместимости с молодым специалистом.

4. Обязанности и права наставника

4.1. Наставник обязан:

- изучать нормативные документы, методические рекомендации, инструктивные письма, регламентирующие деятельность педагога в образовательном учреждении;
- план работы с молодыми специалистами после согласования с руководителем методического объединения учителей школы и заместителем директора по учебно- воспитательной работе (далее- УВР);
- изучать личностные качества молодого специалиста;
- созданию оптимальных условий для адаптации молодого специалиста в педагогическом коллективе;
- мотивировать и поощрять молодого специалиста к саморазвитию и самосовершенствованию;
- оказывать помощь в овладении теоретическими знаниями и практическими навыками в профессиональной деятельности;
- способствовать раскрытию творческого потенциала начинающего педагога.

4.2. Наставник имеет право:

- корректировать план работы с молодым специалистом;
- с согласия заместителя директора или руководителя МО подключать других сотрудников образовательного учреждения к реализации поставленных задач по совершенствованию работы с молодыми специалистами;
- различные формы деятельности.

5. Обязанности и права молодого специалиста

5.1. Молодой специалист обязан:

- добросовестно исполнять свои функциональные обязанности;
- изучать нормативные документы, методические рекомендации, инструктивные письма, регламентирующие деятельность педагога в образовательном учреждении;
- принимать активное участие в работе МО, творческих и инициативных групп по совершенствованию образовательного процесса и развитию школы в целом;
- использовать в своей работе современные педагогические технологии (информационные, здоровьесберегающие, деятельностные);
- прислушиваться к рекомендациям опытных педагогов по организации учебного процесса;
- овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками для совершенствования педагогических компетенций;
- совершенствовать свой культурный уровень;
- о результатах своей работы наставнику, заместителю директора, руководителю образовательного учреждения.

5.2. Молодой специалист имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию работы начальной школы ОУ;
- вносить изменения в план работы с молодыми специалистами;
- с отчётами наставника, оценивающим его работу;
- просить оказать ему квалифицированную помощь при подготовке к урокам и внеклассным мероприятиям, а также в работе с родителями;
- свой профессиональный уровень любым способом, в т.ч. обращаться за помощью к любым членам коллектива образовательного учреждения;
- выполнять какое – либо действие после согласования или консультации с наставником;

- вносить предложения по изучению педагогическим коллективом той или иной проблематики в процессе работы.

6. Руководство деятельностью наставников

6.1. Деятельностью наставников руководит заместитель директора по УВР и руководитель МО.

6.2. Руководители деятельности наставников обязаны:

- создавать необходимые условия для решения задач в работе с молодыми специалистами;
- поощрять развитие наставничества в образовательном учреждении;
- изучать, обобщать и представлять опыт наставничества на заседаниях МО;
- посещать занятия молодых специалистами и их наставников;
- своевременный контроль за выполнением наставником своих обязанностей;
- оказывать помощь наставникам и психологическую поддержку молодым специалистам;
- стимулировать молодого специалиста к педагогической активности;
- разрабатывать рекомендации по работе с молодыми специалистами;
- определять эффективность совместной деятельности наставника с молодым специалистом;
- степень готовности молодого специалиста к педагогической деятельности;
- уровень профессионализма молодого специалиста;
- степень комфортности пребывания молодого специалиста в педагогическом коллективе;
- результативность работы (уровень успешности и обученности учащихся).

7. Документы, регламентирующие работу с молодыми специалистами

7.1. Работу с молодыми специалистами регламентируют следующие документы:

- настоящее Положение;
- внутришкольный план работы с молодыми специалистами на год;
- протоколы заседаний методического объединения;
- методические рекомендации по организации наставничества;
- сведения о молодых специалистах и их наставниках;
- отчеты наставников;
- отчеты молодых специалистов;
- отчет по диагностике затруднений молодых специалистов;
- отчет по мониторингу результативности работы с молодыми специалистами;
- диагностические карты по повышению профессионального уровня молодых специалистов.

Личная карточка молодого специалиста

(Фамилия, Имя, Отчество)

Данные	Личная информация
Дата рождения	
Образование название учебного заведения, год окончания учёбы	
Специальность	
Стаж	
Дата поступления на работу	
Класс, в котором преподает молодой специалист	
Учебная нагрузка	
Учебная программа	

Анкета для молодых специалистов
«Определение формы повышения профессионального мастерства»

Уважаемая _____!
(Фамилия, Имя, Отчество)

Отметьте, какая форма повышения профессионального уровня наиболее приемлема для Вас.

Позиция	Отметка молодого специалиста
Наблюдение	
Личное общение в неформальной обстановке	
Деловые и ролевые игры	
Анализ педагогических ситуаций	
Работа в творческих группах	
Посещение уроков, занятий с последующим их анализом	
Обмен опытом в форме выступления, рефератов, докладов, презентаций, выпуска буклетов.	
Консультации	
Дискуссии	
Семинары или любые другие практические занятия	
Составление памяток или рекомендаций	
Участие в профессиональных конкурсах	
Создание портфолио учителя	
Создание методической копилки, разработка дидактических пособий	
Самообразование	
Индивидуальная помощь наставника	
Другое	

**Анкета для молодых специалистов
«Диагностика профессиональных затруднений»**

**Уважаемая коллеги!
Отметьте, с какими трудностями сталкивается молодой специалист
в своей профессиональной деятельности.**

Позиция	Отметка МС	Отметка наставника
Составление календарно – тематического планирования.		
Подготовка конспектов уроков.		
Определение цели и задач урока.		
Выделение главного при изучении той или иной темы.		
Применение «деятельностного метода обучения» на уроке.		
Использование различных форм организации деятельности учащихся.		
Обращение к субъектному опыту школьников.		
Применение на уроке разнообразного дидактического материала.		
Активизация способов учебной работы.		
Подбор оптимального объема материала для достижения цели урока.		
Четкая логика построения урока, обоснования соотношения частей.		
Чередование видов работы для активизации и снижения утомляемости.		
Формирование навыков самоконтроля и самоанализа у учащихся.		
Использование технологических карт, схем, алгоритмов, инструкций.		
Организация атмосферы включенности каждого ученика в работу.		
Проведение внеклассных мероприятий.		
Общение с коллегами, администрацией.		
Владение аудиторией.		
Мотивация учащихся.		
Создание проблемно – поисковых ситуаций на уроке.		
Дифференцированный и индивидуальный подход к обучению.		
Активизация познавательной деятельности учащихся.		
Организация контроля и самоконтроля.		
Объективность оценивания деятельности педагога.		

**Анкета для молодых специалистов
«Диагностика пробелов в теоретических знаниях»**

**Уважаемые коллеги!
Отметьте, каких теоретических знаний вам не хватает.**

Позиция	Отметка молодого специалиста
Типы уроков, методика их подготовки.	
Подготовка и проведение проблемных уроков.	
Подготовка и проведение лично ориентированных уроков.	
Подготовка и проведение уроков открытых задач.	
Подготовка и проведение интегрированных уроков.	
Подготовка и проведение нестандартных уроков.	
Подготовка и проведение других уроков.	
Методы обучения и их эффективное использование в образовательном процессе.	
Современные педагогические технологии.	
Психологические особенности младших школьников.	
Приемы активизации учебно-познавательной деятельности уч-ся	
Учет и оценка знаний учеников. Новый подход к системе оценивания младших школьников.	
Формы работы с родителями.	
Формы и методы педагогического сотрудничества с учениками.	
Применение информационных технологий.	
Организация работы с слабоуспевающими учащимися.	
Организация работы с одаренными учащимися.	
Диагностика результатов обученности учащихся.	
Инклюзивное обучение.	
Другое.	

**Анкета для молодых специалистов и наставников
«Анализ работы с молодым специалистом»**

Уважаемые коллеги!

**Ответьте на вопросы. Возможные ответы:
очень хорошо – 4; да – 3; недостаточно хорошо – 2; нет – 1.**

Вопросы	Отметка молодого специалиста	Отметка наставника
Умеет ли молодой специалист планировать свою деятельность?		
Может ли самостоятельно подготовить конспект урока, учитывая технологические требования и методические рекомендации?		
Умеет ли прогнозировать результат деятельности учащихся?		
Применяет ли дифференцированный подход к обучению учащихся?		
Применяет ли в работе деятельностный метод обучения?		
Использует ли разные формы организации деятельности учеников на уроке?		
Объективно ли оценивает результат деятельности учащихся?		
Видит ли в ученике субъекта образовательного процесса?		
Чередует ли виды работ на уроке?		
Стремится ли оптимизировать процесс обучения?		
Способствует ли развитию у учащихся навыков самоконтроля?		
Использует ли инструкции, технологические карты, схемы на уроке?		
Может ли проанализировать уроки коллег по заданной схеме?		
Владеет ли самоанализом урока?		
Умеет ли фиксировать причины собственных затруднений?		
Прислушивается ли к мнению более опытных коллег?		
Проявляет ли творческую инициативу?		
Совершенствует ли свой теоретический уровень?		
Пополняет ли «методическую копилку»?		
Принят ли в коллективе коллегами?		
Имеет ли собственные авторские разработки?		
Оценка деятельности в качестве классного руководителя.		